

KILPAILUKYKYSOPIMUS

Petäjä-opistossa

sasky.fi/petaja

Opettajankokous
1.9.2017
Olli Ruohomäki

Mikä on kiky-sopimus?

- Valtiovallan ja työmarkkinajärjestöjen solmima
- Sopimus tuli voimaan 1.2.2017
- Se on osa hallituksen tavoitetta taittaa valtion velkaantumista
- Sopimus jatkaa nykyisiä työehtosopimuksia 12 kk.
- Sopimus on valtakunnallisesti sitova, eli yksittäinen työnantaja **ei** siis voi jättää sitä noudattamatta.

Mitä se sisältää?

- työajan pidentymisen
- palkkojen pitämisen nykytasolla
- lomarahojen leikkaamisen

Lisäksi määräaikaisella lakimuutoksella vuosien 2017-2020 työntekijän sosiaalivakuutusmaksut kasvavat ja työnantajan laskevat

Mitä vaikuttaa KVTES:siläisille?

- Sopimus tuli voimaan 1.2.2017
- Toimistotyöajassa olevien työaika pidentyy vuodessa 24 tuntia eli viikossa 30 min. Viikkotyöaika on siis 36 h 45 min.
- Palkat eivät nouse (ainakaan 12 kuukauteen)
- Lomarahoja vähennetään ajalla 1.2.2017-30.9. 2019 maksettavista lomarahosta. Leikkaus on päätoimisilla 30%

Mitä vaikuttaa OVTES:siläisille?

- Sopimus tuli voimaan 1.8.2017 alkaen.
- Päätoimisen opettajan opetusvelvollisuus on edelleen 530 tai 580 tuntia vuodessa.
- Virkaopettajan muun työn velvollisuus lisääntyy 350:stä 374:ään tuntiin vuodessa.
- Suunnittelijaopettajan vuosityöaika nousee 1200:sta 1224:ään tuntiin sisältäen opetuksen sekä muun työn.
- Palkat eivät nouse (ainakaan kahteentoista kuukauteen)
- Lomarahoja vähennetään ajalla 1.2.2017-30.9. 2019 maksettavista lomarahosta. Leikkaus on päätoimisilla 30% ja tuntiopettajilla 35%.

Rajauksia ja raja-arvoja

- Työajan pidennys ei koske **lukuvuotta lyhempiä**, esim. yhden lukukauden työsuhteita
- Tuntiopettaja, jolla on **vähintään 10** opetustuntia viikossa, tulee muuta työtä 10 tuntia vuodessa
- Tuntiopettaja, jolla on **alle 10** opetustuntia viikossa, tulee muuta työtä 4 tuntia vuodessa.

Mikä kuuluu ja mikä ei?

- Opettajien opetustuntimäärä ei lisäännny, vaan pidennys tulee **muun työn** tunteihin.
- Tuntiopettajille voidaan siis antaa muuta työtä, josta maksetaan edellytetyn määrän ylittävältä osalta.
- Tällaista muuta työtä voi olla esim. näyttelyiden rakentaminen ja valvonta, esitysten järjestäminen muutot, opetustilojen ja varastojen järjestäminen, kemikaalien inventointi, turvakävelyt, strategiaseminaarit, itsearviointiseminaarit, työhyvinvointi- ja kehittämispäivät sekä opiston esittely ja markkinointi.
- Opettajat voivat kiky-resurssilla esim. kirjoittaa pienen jutun kurssistaan ja ottaa siihen valokuvan. Näitä voidaan tarjota paikallislehtiin tai julkaista opiston esitteessä tai somessa. Tästä voisi olla apua etenkin uusien kurssien markkinoinnissa.

Miten toteutetaan Petäjässä?

- Toimisto laskee ennen lukuvuoden alkua kunkin opettajan viikkotuntimäärän suunniteltujen kurssien mukaan
 - vs-opettajilla tuntimäärä / 25 vk
 - hyvinvointikurssien opettajilla tuntimäärä / 28 vk
 - tp-opettajilla tuntimäärä / 30 vk
- Tuntimäärän perusteella määritetään onko 4- vai 10-sakissa
- Opettaja ehdottaa kiky-tunteja apulaisrehtorille
- Apulaisrehtori hyväksyy ehdotukset ja kirjaa kiky-tunnit
- Muun työn tuntien maksaminen alkaa kun henkilön kiky-tunnit on täytetty

Monen opiston tuntiopettaja

- KT on tulkinnut kilpailukykyksopimusta siten, että jos 10 tuntia / viikko ylittyy erikseen useassa eri kansalaisopistossa niin kilpailukykyksopimuksen vaikutus on max. 10 tuntia/vuosi ja se jaetaan oppilaitosten kesken.
- Esimerkiksi kolmessa opistossa kussakin 8 tuntia viikossa (työviikkoja 24) toimittaisiin seuraavasti: $(8/24) + (8/24) + (8/24) = 3,33$ h/oppilaitos.
- Jos työskentelet useammassa kansalaisopistossa ja haluat em. kiky-jyvityksen, toimita kopio toisen opiston työsopimuksesta apulaisrehtorille.