

Alkavia koulutuksia, Lähiesimiestyön ammattitutkinto

Oppilaitos:

Aikuiskoulutusosasto ja
oppisopimustoimisto

HAE KOULUTUKSEEN

Koulutukseen jatkuva
haku!

Lisätietoja:

koulutuspäälliköt

Susanna Pirttinen

044 560 4518

Kimmo Rintala

040 480 6658

sähköpostit muotoa:

etunimi.sukunimi@sasky.fi

Lähiesimiestyön ammattitutkinnon suorittanut henkilö osaa suunnitella ja ohjata työryhmän työskentelyä sekä perehdyttää työntekijöitä tai opiskelijoita työpaikkaan ja työtehtäviin. Henkilöllä on hyvät viestinnälliset valmiudet ja hän osaa kehittää työryhmänsä toimintaa. Hänellä on perustiedot esimiestyöstä. Valinnaisesta tutkinnon osasta riippuen hänellä on erityistä osaamista asiakkuuksien vahvistamiseksi, toiminnan kannattavuuden parantamiseksi tai henkilöstötyön kehittämiseksi omassa työryhmässä. Hän on voinut hankkia valmiuksia myös jonkin lähiesimiestyöhönsä liittyvän kehittämishankkeen suunnittelussa.

Lähiesimiestyön ammattitutkinnon suorittanut voi toimia päivittäisjohtamisen tehtävissä erilaisissa toimintaympäristöissä esimerkiksi työryhmän, tiimin, osaston, palveluyksikön tai vastaavan lähiesimiehenä tai työryhmänsä vetäjänä.

Tutkinnon muodostuminen 150 osaamispistettä (osp)

Lähiesimiestyön ammattitutkinto muodostuu pakollisesta tutkinnon osasta:

- *Lähiesimiehenä toimiminen*, 70 osp

ja kahdesta valinnaisesta tutkinnon osasta:

- *Asiakassuhteiden hoito*, 40 osp
- *Toiminnan kannattavuus*, 40 osp
- *Henkilöstötyö*, 40 osp
- *Kehittämissuunnitelma*, 40 osp
- *Valinnainen tutkinnon osa tai osia toisesta ammatti- tai erikoisammattitutkinnosta*, 40 osp.

[Katso lisää ePerusteet](#)

Tutkintokoulutuksissa on tarjolla erilaisia painotuksia eri kohderyhmille.

Tutkintokoulutus oppisopimuksella

Koulutus toteutetaan oppisopimuksella. Oppisopimuskoulutuksessa oppiminen tapahtuu pääosin työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä järjestettävänä koulutuksena, jota täydennetään tarvittaessa muissa oppimisympäristöissä tapahtuvalla osaamisen hankkimisella. Jokaiselle opiskelijalle laaditaan henkilökohtainen osaamisen kehittämissuunnitelma HOKS. Siinä määritellään koulutuksen kesto, laajuus sekä valittavat tutkinnon osat. Oma aiempi osaaminen huomioidaan suunnittelussa.

Oppisopimus perustuu määräaikaiseen työsopimukseen ja sen aikana maksetaan työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Sopimus voidaan tehdä myös yrittäjälle. Oppisopimuskoulutus on pääosin opiskelijalle maksutonta. Työantajan edellytetään nimeävän työpaikkaohjaajan opiskelijalle. Tutkinnon perusteissa vaadittu osaaminen osoitetaan aidoissa työelämän ympäristöissä oman suunnitelman mukaisesti.

[Katso lisää www.oppisopimus.fi](http://www.oppisopimus.fi)



LISÄKOULUTUKSIA ALV. 0 %